

Checklist: Führen in der Krise

Den „Führungsrhythmus“ beachten:

- Problemerkfassung – ggfs. Sofortmaßnahmen
- Lagebeurteilung
- Entschlussfassung
- Vorgehensplan
- Umsetzung
- Erfolgskontrolle, ggfs. Anpassung der Planung

- Rat krisenerprobter Persönlichkeiten aus dem Team oder extern einholen
- Entschlüsse von einer kompetenten Vertrauensperson querchecken lassen

Information und Einbeziehung der Mitarbeitenden

- Klare, verlässliche Kommunikationskanäle
- Mut, Zuversicht und Vertrauen ausstrahlen
- Flurfunk positiv nutzen
- Perspektive der Mitarbeitenden berücksichtigen

Pragmatische Lösungen erkennen

- Die Kreativität der Menschen aktivieren
- Ballast über Bord werfen
- Auf bewährte Mannschaftsmitglieder setzen
- Freiräume für Wichtiges schaffen

Jetzt Zukunft gestalten*

- Steter Blick auf die „Zeit danach“
- Geschäftsfelder bereinigen
- Prozesse optimieren
- Kompetenzen aktualisieren

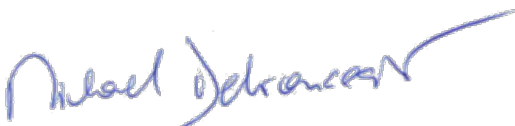
Unternehmenskultur

- Sicherheit geben, Vertrauen schaffen
- In die Führung gehen, Verantwortung übernehmen
- Auf mentale Fitness achten: Pausen, Trinken, Schlaf, Bewegung

*Mein Angebot: Jetzt Zukunft gestalten

- Erkenne das Offensichtliche und handle danach, das genügt.
- Bis 100% virtuelle** Begleitung bei der **Zukunftsorientierung Ihres Teams.**

Jetzt unverbindlich anfragen unter office@defranceschi.at oder +43 664 396 28 71



Michael A. Defranceschi, CBC, CBT, CDC

